

# TEAMUDVIKLING

Alle projekter og alle fællesopgavers succes afhænger af teamkvaliteten. Selv den dygtigste medarbejders eller leders individuelle kunnen er utilstrækkelig, hvis ikke teamet har de rette samarbejds- og eksekveringskompetencer. Vi hjælper teams til at øge eksekveringsevnen og samarbejds-kvaliteten.





Kjerulf & Partnere

# INDIVIDUEL LEDERUDVIKLING

Som leder eller specialist i en virksomhed eller organisation, skal du kunne forstå og håndtere de massive forandringer, som din branche møder eller vil møde. For at kunne skabe forandringer og imødekomme udfordringer, har lederen eller specialisten ofte et specifikt behov for sparring og lederudvikling. I lyset af de mange forskellige udfordringer har vi designet et udviklings- og læringsprogram med titlen "Personlig Individuel Lederudvikling" (PIL), der henvender sig til toplederen, mellemlideren og/eller specialisten.

# COACHING

Coaching er en metode til at flytte individer eller grupper af individer fra det sted, hvor de er, til det sted, hvor den enkelte eller gruppen ønsker at befinde sig. Coaching er en metode, der gennem en særlig tilrettelagt proces, lukker op for det enkelte menneskes potentiale, således at han eller hun kan udvikle sin personlighed og ansvarsområde, gennem realiseringen af egne og fællesskabets mål. Gennem en relationel og kreativ proces, og med sproget som redskab, hjælper vi til, at personens potentiale bliver realiseret med angivne mål og resultater.





Kjerulf & Partnere

# SPECIAL RÅDGIVNING & COACHING

der udføres af autoriseret klinisk psykolog

Sessionerne gennemføres med en erfaren universitetsuddannet og autoriseret psykolog, der samtidig besidder erhvervsmæssig baggrund og erfaring - teoretisk såvel som praktisk. Psykologen vil trække på sin praktiske erfaring fra det daglige arbejde med mange typer opgaver herunder også med ledere og virksomheder.

# ORGANISATIONS- UDVIKLING

Virksomheder arbejder i dag under et konstant pres. Organisationsudvikling indebærer derfor en bevidst, planlagt og målrettet indsats, som indebærer åbenhed overfor at udvikle og iværksætte forandringer – ofte hurtigt. Vi har udviklet en række markedsledende analyseværktøjer, som medvirker til at finde svarerne. Gennem strategiske ledelsesværktøjer som f.eks. **Corporate X-Ray**, og forskningsbaseret **Bestyrelsesevalueringer**, præsenterer vore konsulenter præcise data, herunder for X-Ray analysen, også et grafisk overblik over tilstanden i organisationerne. Disse data og viden anvendes efterfølgende til at tilrettelægge videre udviklingsplaner i tæt samarbejde med ledelsen og konsulenten.

